

Kortfattad Visselblåsarpolicy

Varför visselblåsa?

På IHM Business School AB strävar vi efter att ha en öppen och transparent arbetsplats där missförhållanden inte ska förekomma. Vårt grundläggande förhållningssätt är att ledarskapet och medarbetarskapet ska präglas av öppenhet och transparens. Medarbetare på IHM uppmuntras alltid att i första hand vända sig till berörd person eller till närmaste chef vid eventuella problem och missförhållanden.

IHM Business School AB följer aktuell lagstiftning gällande visselblåsning. IHM använder Visslans visselblåsarkanal som säkerställer din anonymitet och hög säkerhet, vilken du når genom att klicka här: [Visslan – IHM Business School \(visslan-report.se\)](https://visslan-report.se)

Vem kan visselblåsa?

Förenklat kan du rapportera missförhållanden om du är eller har varit verksam inom IHM Business School AB. Är du osäker uppmuntrar vi dig att läsa mer i vår [fullständiga visselblåsarpolicy](#).

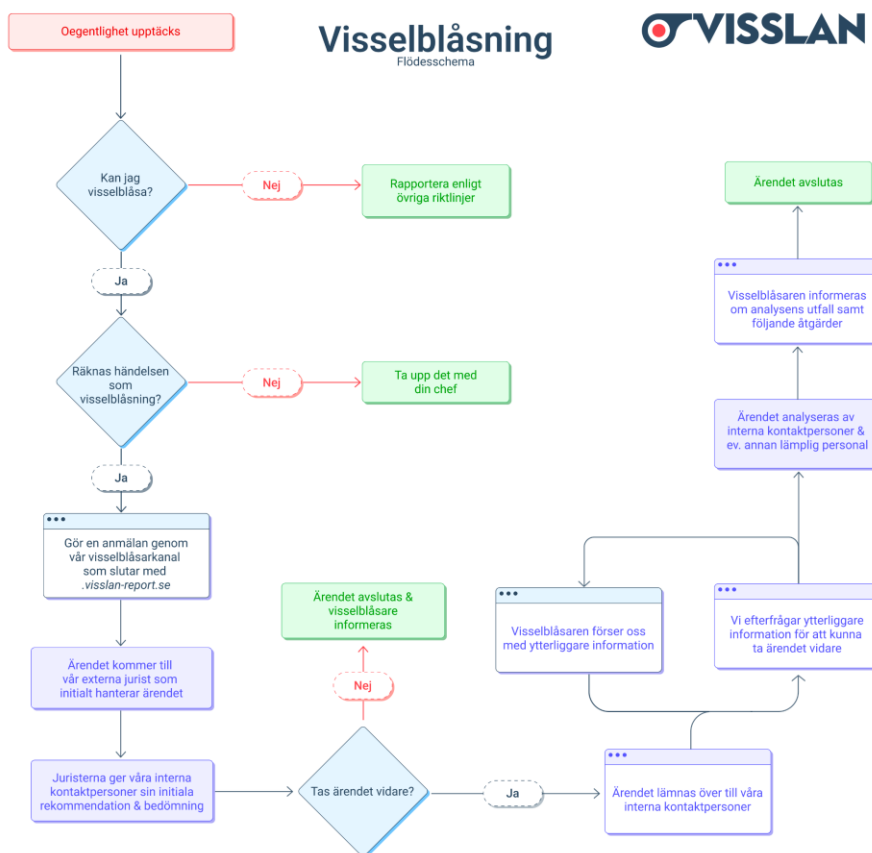
Vad kan jag visselblåsa om?

Du kan rapportera information om missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang på IHM som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Är du osäker uppmuntrar vi dig att läsa mer i vår [fullständiga visselblåsarpolicy](#). Du behöver inte ha bevis för din misstanke, men alla rapporteringar måste lämnas i god tro.

Hur hanteras min vissling?

Rapporteringen av din vissling/visselblåsarärende hanteras konfidentiellt. Samtliga personuppgifter utan relevans kommer att raderas och ärendet sparas endast så länge det är nödvändigt.

Våra ärenden hanteras initialt av Advokatfirman Lindahl KB för att garantera oberoende hantering av ärenden varpå interna kontaktpersoner hos IHM sedan kan komma att ta över ärendet.



Har du fler frågor?

Om du vill veta mer om vår hantering av visselblåsningsärenden, personuppgifter eller arbetsmiljöfrågor läs gärna nedanstående dokument:

[Fullständig visselblåsarpolicy](#)

[IHM Privacy Policy](#)

